

Департамент по социальным вопросам администрации
Заводоуковского муниципального округа
**Муниципальное автономное учреждение культуры
Заводоуковского муниципального округа
«Заводоуковский культурно-досуговый центр»**

П Р И К А З

«07» ноября 2025 г.

№41

г. Заводоуковск

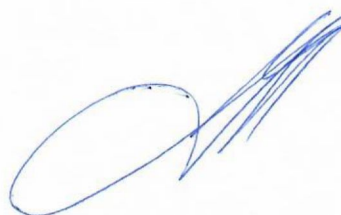
**Об утверждении Кодекса этики
и служебного поведения работников
МАУК ЗМО «ЗКДЦ»**

В целях исполнения требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Муниципальном автономном учреждении культуры Заводоуковского муниципального округа «Заводоуковский культурно-досуговый центр»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников МАУК ЗМО «ЗКДЦ» (приложение к приказу).
2. Разместить Кодекс этики и служебного поведения работников МАУК ЗМО «ЗКДЦ» на официальном сайте МАУК ЗМО «ЗКДЦ».
3. Заместителям директора МАУК ЗМО «ЗКДЦ»:
 - организовать ознакомление работников с Кодексом этики и служебного поведения работников МАУК ЗМО «ЗКДЦ»;
 - при проведении аттестации работников учитывать соблюдение ими положений Кодекса этики и служебного поведения работников МАУК ЗМО «ЗКДЦ».
4. Приказ МАУК ЗМО «ЗКДЦ» от 14.07.2022 №33 «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников».
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Н.Ульянова

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
ЗАВОДОУКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА «ЗАВОДОУКОВСКИЙ
КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР» (МАУК ЗМО «ЗКДЦ»)**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального автономного учреждения культуры Заводоуковского муниципального округа «Заводоуковский культурно-досуговый центр» (МАУК ЗМО «ЗКДЦ») (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику МАУК ЗМО «ЗКДЦ» независимо от занимаемой им должности.

3. Гражданин, поступающий на работу в МАУК ЗМО «ЗКДЦ», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

4. Кодексом руководствуются все работники МАУК ЗМО «ЗКДЦ», независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников МАУК ЗМО «ЗКДЦ» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МАУК ЗМО «ЗКДЦ» своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культуры, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам культуры в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МАУК ЗМО «ЗКДЦ», их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками МАУК ЗМО «ЗКДЦ» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения работников
МАУК ЗМО «ЗКДЦ»**

9. Работники МАУК ЗМО «ЗКДЦ», сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МАУК ЗМО «ЗКДЦ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МАУК ЗМО «ЗКДЦ»;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений культуры Российской Федерации, МАУК ЗМО «ЗКДЦ», их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника МАУК ЗМО «ЗКДЦ»;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАУК ЗМО «ЗКДЦ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников МАУК ЗМО «ЗКДЦ» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

10. Работнику МАУК ЗМО «ЗКДЦ» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

11. Работникам МАУК ЗМО «ЗКДЦ», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАУК ЗМО «ЗКДЦ», рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

12. Работникам МАУК ЗМО «ЗКДЦ», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАУК ЗМО «ЗКДЦ», призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

г) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

д) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

е) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;

13. Работникам МАУК ЗМО «ЗКДЦ», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАУК ЗМО «ЗКДЦ», следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники МАУК ЗМО «ЗКДЦ» не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

14. Работник МАУК ЗМО «ЗКДЦ» не имеет права:

а) не принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
 б) не принимать меры по предупреждению коррупции;
 в) не допускать случаев принуждения работников МАУК ЗМО «ЗКДЦ» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;

г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством МАУК ЗМО «ЗКДЦ» конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

III. Общие правила профессиональной этики работников МАУК ЗМО «ЗКДЦ»

15. В служебном поведении работнику МАУК ЗМО «ЗКДЦ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

16. В служебном поведении работник МАУК ЗМО «ЗКДЦ» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) употребления напитков, содержащих алкоголь, во время исполнения служебных обязанностей;

д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;

е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения;

ж) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

17. В ходе профессиональной деятельности работник МАУК ЗМО «ЗКДЦ» не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры или образования (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

18. Работник МАУК ЗМО «ЗКДЦ» общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

- участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;
- не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

Работникам МАУК ЗМО «ЗКДЦ» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

19. Работники МАУК ЗМО «ЗКДЦ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20. Внешний вид работников МАУК ЗМО «ЗКДЦ» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Работникам МАУК ЗМО «ЗКДЦ» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

21. Работник МАУК ЗМО «ЗКДЦ» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в МАУК ЗМО «ЗКДЦ».

Соблюдение работниками МАУК ЗМО «ЗКДЦ» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

22. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором МАУК ЗМО «ЗКДЦ».

Положения Кодекса распространяются на работников МАУК ЗМО «ЗКДЦ» с момента ознакомления с настоящим Кодексом.